Codice di condotta DACHSER

Compliance aziendale DACHSER– Integrità nella logistica

1/2026

DACHSER
Intelligent Logistics

Contenuto

1. Prefazione 4
   Stephan Maruschke 4

2. Integrity in Logistics (Integrità nella logistica) 5

3. I nostri principi 6
   3.1 Tutela della concorrenza leale 8
   3.2 Lotta alla corruzione 8
   3.3 Rapporti con i funzionari pubblici 8
   3.4 Prevenzione dei conflitti di interesse 9
   3.5 Rispetto dei principi commerciali nazionali e internazionali 9
   3.6 Protezione dei beni aziendali e protezione dei dati 10
   3.7 Protezione ambientale 10
   3.8 Prevenzione della discriminazione 11
   3.9 Due diligence della catena di fornitura 11
   3.10 Uso coscienzioso dei media 11

4. Implementazione e organizzazione 12

5. Segnalazione di illeciti (Whistleblowing) 12

1. Prefazione

Cari colleghi,

"Integrity in Logistics rappresenta la nostra rete di collaboratori che applicano i nostri valori ogni giorno nel loro lavoro, contribuendo a forgiare una cultura aziendale basata sulla compliance.

DACHSER considera la compliance un elemento essenziale della propria attività imprenditoriale e si aspetta che tutti i dipendenti adottino e rispettino questo principio fondamentale. Crediamo fermamente che l'integrità e un comportamento affidabile siano il fondamento per una collaborazione duratura e di successo.

La protezione dei diritti umani e dell'ambiente riveste per noi un'importanza fondamentale. Siamo pienamente consapevoli della nostra responsabilità. Garantiamo che tutti coloro che operano nella nostra catena di fornitura e nella nostra catena del valore siano trattati in modo equo e che i loro diritti fondamentali siano pienamente rispettati.

Assicuriamo che tutte le persone coinvolte nella nostra catena di fornitura e del valore siano trattate con equità e che i loro diritti fondamentali vengano rigorosamente rispettati”.



Stephan Maruschke

Direttore aziendale Corporate Governance | Responsabile della compliance

2. Integrity in Logistics (Integrità nella logistica)

Noi di DACHSER ci impegniamo a rispettare tutte le leggi e le normative nazionali e internazionali.

I dipendenti sono tenuti a conoscere e rispettare le normative applicabili al loro ambito di responsabilità. In caso di dubbi, è consigliabile richiedere ulteriori informazioni e assistenza. Il primo punto di riferimento dovrebbe essere il proprio supervisore diretto.

Il Codice di Condotta DACHSER si applica a tutti i dipendenti e agli organi aziendali DACHSER a livello globale.

Il rispetto dei requisiti descritti in questo documento contribuisce al successo a lungo termine dell'azienda.

Le violazioni del Codice di Condotta DACHSER non saranno tollerate e potranno comportare provvedimenti disciplinari.

Le violazioni delle norme giuridiche applicabili possono comportare anche conseguenze penali e civili.



3. I nostri principi

DACHSER attribuisce grande importanza alla concorrenza leale. I nostri dipendenti devono rispettare tutte le leggi sulla concorrenza. Ciò significa che sono vietati accordi con i concorrenti su prezzi, condizioni o ripartizione del mercato, nonché pratiche commerciali sleali. Anche le discussioni informali o i comportamenti concordati che limitano la concorrenza sono vietati e vengono condannati con la massima determinazione.

Tutti i membri della famiglia DACHSER si impegnano a rispettare i seguenti principi:

Tutela della concorrenza leale

Lotta alla corruzione

Rapporti con i funzionari pubblici

Prevenzione dei conflitti di interesse

Rispetto dei principi commerciali nazionali e internazionali

Protezione dei beni aziendali e protezione dei dati

Protezione ambientale

Prevenzione della discriminazione

Due diligence della catena di fornitura

Uso coscienzioso dei media

DACHSER si assume la responsabilità verso i propri dipendenti e si impegna a creare e mantenere un ambiente di lavoro stimolante e attrattivo. DACHSER rispetta il diritto di ogni dipendente di istituire rappresentanze dei lavoratori e di partecipare a contrattazioni collettive al fine di regolare le condizioni di lavoro. Per DACHSER è naturale garantire una retribuzione competitiva e commisurata alle prestazioni, oltre al pieno rispetto delle normative vigenti in materia di orario di lavoro.

DACHSER condanna e respinge fermamente ogni forma di tratta di esseri umani, lavoro minorile e lavoro forzato.

La salute dei dipendenti DACHSER deve essere tutelata e promossa. Per questo motivo, l'azienda si pone l'obiettivo di garantire un elevato livello di sicurezza sul lavoro in tutti gli stabilimenti produttivi di DACHSER. DACHSER si aspetta che i propri dipendenti, in particolare i dirigenti, si impegnino costantemente per garantire e promuovere la sicurezza sul lavoro.

In qualità di membro della famiglia DACHSER, mi impegno a sostenere l'azienda nei suoi valori fondamentali e a rispettare pienamente il presente Codice di Condotta.



3.1 Tutela della concorrenza leale



Come membro della famiglia DACHSER

- Sostengo una concorrenza libera, leale e non manipolata.
- Mi impegno a rispettare le leggi e le normative applicabili che regolano la concorrenza.
- Rifiuto qualsiasi comportamento coordinato o discussione informale con uno o più concorrenti che possa limitare la concorrenza.

3.2 Lotta alla corruzione

Come membro della famiglia DACHSER

- Credo nell'efficienza e nella qualità dei nostri servizi.
- Rifiuto qualsiasi tipo di influenza sui partner commerciali attraverso denaro, beni di valore o altri vantaggi con valore economico.
- Non richiedo denaro o beni di valore in cambio di un trattamento preferenziale nell'acquisto di prodotti o servizi.
- Non accetto alcun beneficio che possa anche solo dare l'impressione di un'indebita influenza.
- Non accetto inviti a eventi o forme di ospitalità che superino il consueto ambito professionale.
- Accetto solo inviti a eventi o attività di ospitalità che abbiano una natura strettamente commerciale.
- Rifiuto i cosiddetti "pagamenti agevolativi" e aderisco alle raccomandazioni della Camera di Commercio Internazionale in merito.
- Non accetto regali o altri benefici di valore superiore a 35 EUR o 300 EUR complessivi (per dettagli, consultare le Linee guida di condotta DACHSER: Benefici), inclusi quelli ricevuti tramite terze parti. Applico le stesse regole anche nell'assegnazione di benefici ai partner commerciali.



- Sono consapevole di poter accettare e offrire omaggi di cortesia e regali promozionali di valore modesto. Lo stesso vale per gli inviti a eventi direttamente collegati alla mia attività lavorativa presso DACHSER.

3.3 Rapporti con i funzionari pubblici

Come membro della famiglia DACHSER

- Osservo scrupolosamente le norme specifiche relative ai rapporti con i funzionari pubblici.
- Sono pienamente consapevole che in molti Paesi è vietato effettuare donazioni o esercitare qualsiasi altra forma di influenza sui funzionari pubblici.

3.4 Prevenzione dei conflitti di interesse

Come membro della famiglia DACHSER

- Mi astengo dal creare conflitti di interesse e non intraprendo attività o incarichi che possano risultare incompatibili con gli interessi di DACHSER.
- Evito di svolgere qualsiasi attività secondaria presso aziende concorrenti, clienti, partner o fornitori.
- Sono consapevole che il possesso di interessi finanziari superiori all'1% in aziende concorrenti, clienti, partner o fornitori è permesso esclusivamente previa autorizzazione scritta dalla direzione della filiale o del paese. In ogni caso, tali partecipazioni azionarie devono essere dichiarate. Anche gli interessi finanziari dei familiari stretti devono essere comunicati alla direzione della filiale o del paese.
- Mi impegno a garantire che nessun partner commerciale venga privilegiato per motivi di interesse personale. Lo stesso principio si applica ai membri della mia famiglia.



3.5 Rispetto dei principi commerciali nazionali e internazionali

Per DACHSER, il rispetto delle normative e dei requisiti legali, sia a livello nazionale che internazionale, è di importanza fondamentale. Il rispetto di tali requisiti non è solo un obbligo per DACHSER, ma costituisce anche una strategia aziendale integrata, basata sull'integrità.

Come membro della famiglia DACHSER





- Osservo scrupolosamente i divieti di esportazione e importazione in vigore, i requisiti di autorizzazione ufficiale e le normative doganali e fiscali.
- Conosco le normative relative agli embarghi e alle sanzioni applicabili al mio lavoro presso DACHSER e le rispetto scrupolosamente.
- Presto particolare attenzione al rispetto delle normative antiterrorismo e delle leggi mirate a prevenire il riciclaggio di denaro.
- Non promuovo alcun servizio che possa essere ritenuto sospettabile di favorire transazioni illegali.

3.6 Protezione dei beni aziendali e protezione dei dati

La protezione e l'uso responsabile dei beni aziendali costituiscono un pilastro fondamentale della strategia aziendale di DACHSER. Il successo di DACHSER si fonda sull'innovazione e sulla consolidata esperienza dei suoi dipendenti.

Come membro della famiglia DACHSER:

- Non divulgo segreti aziendali a terzi non autorizzati né li utilizzo per fini personali.
- La protezione e l’uso consapevole dei beni aziendali implicano una gestione responsabile degli stessi e l’adozione di decisioni fondate su un’analisi dei rischi chiara e ben ponderata. Questo comprende anche la verifica dell'integrità dei partner commerciali.



- Mi impegno a garantire che tutti i documenti aziendali, inclusi i rendiconti finanziari, i documenti contabili e quelli relativi ad altri obblighi di rendicontazione, siano accurati e trasparenti.
- Sono consapevole che l’utilizzo dei beni aziendali per scopi privati non è consentito. Non è consentito utilizzare i sistemi IT di DACHSER per accedere, salvare o inviare pagine o messaggi con contenuti offensivi o illegali.
- Sono consapevole dei requisiti e delle linee guida per l'utilizzo dell'intelligenza artificiale in ambito professionale.
- Osservo scrupolosamente tutti i requisiti legali relativi alla protezione dei dati.

3.7 Protezione ambientale

DACHSER contribuisce alla riduzione delle emissioni di gas serra adottando tecnologie innovative e all'avanguardia per l'efficienza energetica. DACHSER supporta la ricerca scientifica e l'innovazione pratica nello sviluppo di nuove tecnologie e soluzioni per una logistica a emissioni zero.

Come membro della famiglia DACHSER

- Ho fornito un esempio positivo nel campo della tutela ambientale.

- Promuovo attivamente l’impegno in ambiti come la raccolta differenziata dei rifiuti, il risparmio idrico, la riduzione dei costi di riscaldamento e l’utilizzo di trasporti pubblici e/o elettrici.



- Adotto comportamenti improntati all'uso parsimonioso delle risorse, anche nella vita quotidiana, assicurando il rispetto di tutte le normative ambientali.

3.8 Prevenzione della discriminazione

La discriminazione di qualsiasi tipo non è tollerata in DACHSER.

Come membro della famiglia DACHSER

- Contribuisco attivamente a promuovere un ambiente di lavoro che valorizzi la diversità.
- Garantisco sempre il rispetto della dignità, della privacy e dei diritti personali dei miei colleghi.



- Le mie decisioni e le mie interazioni con gli altri si basano su criteri oggettivi e trasparenti.
- Agisco senza discriminare, molestare o svantaggiare nessuno sulla base di razza, origine etnica, genere, religione, convinzioni personali, disabilità, età o identità sessuale.
- Riconosco e rispetto la coesistenza di diverse visioni della vita, nonché le caratteristiche culturali e specifiche di ogni paese.

3.9 Due diligence della catena di fornitura

Come membro della famiglia DACHSER

- Assicuro il rispetto delle normative vigenti in materia di due diligence nella catena di fornitura.
- Mi impegno seriamente a ridurre al minimo i rischi che potrebbero derivare dalle nostre azioni in relazione a violazioni dei diritti umani, come gli sfratti forzati, e a violazioni delle norme sulla tutela ambientale.
- Ci impegniamo a garantire un comportamento etico e sostenibile nell’ambito della catena di fornitura sotto la nostra responsabilità.
- Garantisco la protezione delle nostre attività commerciali, ricorrendo, se necessario, a forze di sicurezza esterne, per prevenire violazioni dei diritti umani.

3.10 Uso coscienzioso dei media

Come membro della famiglia DACHSER

- Riconosco che una comunicazione trasparente, dialogica e coerente con il pubblico, inclusi i media, contribuisce a rafforzare l’immagine globale di DACHSER.
- Di conseguenza, rilascio dichiarazioni ufficiali, specialmente ai media, esclusivamente dopo aver consultato un responsabile autorizzato.

4. Implementazione e organizzazione

Ogni dipendente DACHSER è obbligato ad agire nel rispetto del presente Codice di Condotta.

In DACHSER collaboriamo tutti per dare concretezza al nostro Codice di Condotta e integrarlo nella pratica quotidiana. In questo contesto, i manager rappresentano autentici modelli di riferimento: Non sono solo il punto di riferimento per eventuali domande, ma assicurano anche che i propri dipendenti tengano sempre presenti le regole e i valori.



Ogni dipendente riceve una formazione personalizzata, adeguata ai propri compiti e alle proprie esigenze.

Il nostro Codice di Condotta viene costantemente aggiornato. Viene revisionato regolarmente e adattato ogni volta che le normative o i requisiti subiscono modifiche.

Per ambiti specifici sono stati sviluppati codici di condotta supplementari, come ad esempio le linee guida di condotta DACHSER: Diritto della concorrenza, che spiegano l'argomento in dettaglio e aiutano i dipendenti a rispettare le normative interne e i requisiti specifici di ogni Paese.

5. Segnalazione di illeciti (Whistleblowing)

Per garantire un sistema di gestione efficace della compliance, è fondamentale individuare potenziali violazioni già nelle fasi iniziali. Solo in questo modo è possibile identificare tempestivamente i rischi e adottare le contromisure adeguate.

Se i dipendenti ritengono o si convincono che i principi del presente Codice di Condotta non siano rispettati, sono liberi di segnalarlo tramite il sistema di segnalazione illeciti "DACHSER Integrity Line", telefonicamente, via e-mail o per iscritto ai seguenti indirizzi di contatto:

DACHSER SE
Head Office
Corporate Compliance
Thomas-Dachser-Straße 2
87439 Kempten
Tel.: +49 831 5916 1010
kempten.compliance-office@dachser.com

Il sistema di segnalazione illeciti è conforme a tutte le normative sulla protezione dei dati e soddisfa tutti i requisiti tecnici di sicurezza.

Si garantisce che coloro che segnalano gli illeciti (whistleblower) non debbano temere ritorsioni o altri svantaggi.

DACHSER
Intelligent Logistics

DACHSER SE
Sede centrale
Thomas-Dachser-Straße 2
87439 Kempten
Tel .: +49 831 5916 0
Fax: +49 831 5916 7777
dachser.kempten@dachser.com
dachser.de